

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT

Kurnia Yahya

Sistem Informasi, STMIK Profesional
email: kurnia_yahya@stmikprofesional.ac.id

Abstract

This study aims to produce a decision support system that can be used as a tool to find information on employee promotions that are applied through the office of an educational quality assurance agency.

The method used for profile matching is a dynamic component which means that there is an optimal level of indicator variables that must be met by the subject under study.

This research produces a calculation method using the profile matching method by determining each criterion's weight, then grouping or dividing the criteria into core factors and secondary factors which finally produce the total number of all, and then ranking. This system was built with the PHP programming language using Xampp.

Kata Kunci : DSS, Profile Matching, Promotion

A. PENDAHULUAN

Kebutuhan informasi merupakan kebutuhan utama dalam suatu organisasi. Oleh karena itu semua instansi atau perusahaan harus dapat menyediakan informasi secara cepat dan tepat dalam rangka pengambilan keputusan. Instansi atau perusahaan mengembangkan sistem informasi untuk memenuhi kebutuhan informasi tersebut sesuai jenis dengan kegiatan operasionalnya. Masing-masing organisasi menyediakan informasi untuk memenuhi kebutuhan informasi yang berbeda-beda tergantung dari jenis kegiatan yang dijalankan.

Pengambilan keputusan secara cepat dan tepat bersumber dari informasi yang ada, Informasi yang berasal dari pengumpulan data kemudian diolah untuk menghasilkan informasi. Instansi harus dapat memilih keputusan yang akan dibuat apa yang sangat diperlukan untuk dibuat untuk memberikan informasi.

Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Provinsi Sulawesi Selatan adalah satu instansi yang sangat membutuhkan sistem informasi untuk mengolah data kenaikan pangkat dan golongan pegawai,

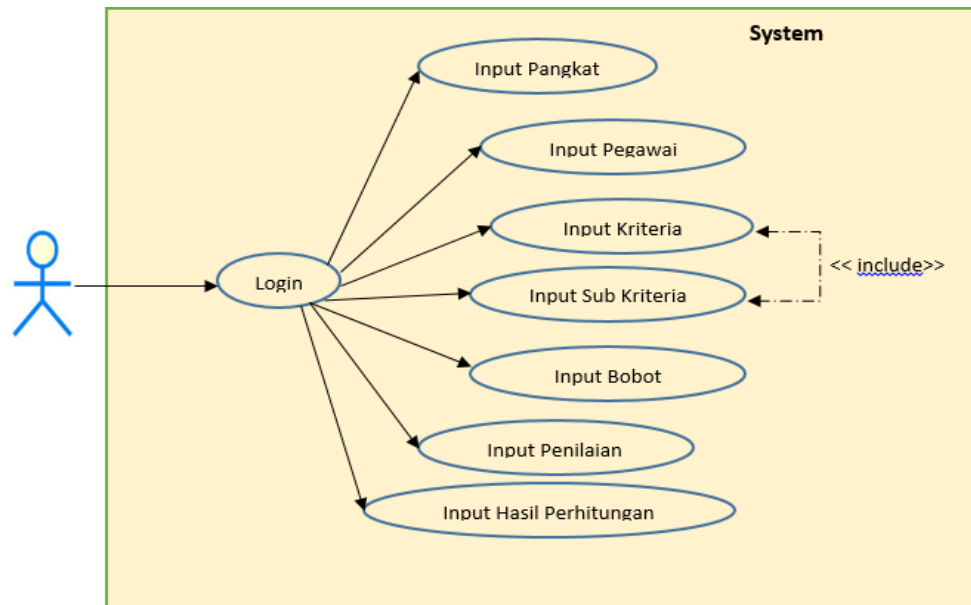
Permasalahan yang ada pada Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan adalah kesulitan mendapatkan informasi mengenai waktu jatuh tempo kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil (PNS), baik pangkat reguler maupun kenaikan gaji berkala sehingga banyak pegawai yang kenaikan pangkat tertunda kesulitan mendapatkan informasi mengenai berkas-berkas kenaikan pangkat dan gaji.

Berdasarkan permasalahan di atas maka diperlukan aplikasi Sistem pendukung keputusan Kenaikan Pangkat Pegawai Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. Dengan adanya aplikasi ini dapat membantu pegawai negeri sipil Unit Penjaminan Mutu Pendidikan memperoleh informasi waktu kenaikan pangkat.

B. METODE PENELITIAN

1. Perancangan Sistem

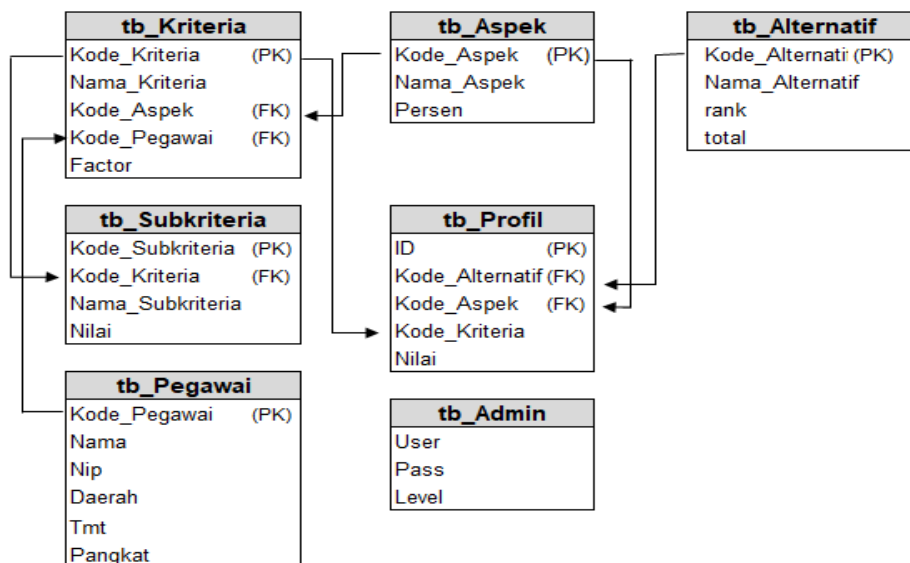
Use case diagram admin menjelaskan atau menggambarkan kegiatan admin saat mengakses sistem, pada sistem yang dirancang ini use case system biasa dilihat pada gambar 2.1



Gambar 1. Use Case Diagram

2. Relasi Tabel

Relasi table pada Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Pegawai yang dibangun seperti terlihat pada gambar 2.



Gambar 2. Relasi Tabel

C. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Tahap hasil adalah tahap dimana sistem yang telah dibangun diimplementasikan dalam bentuk aplikasi. Dalam hal ini, dideskripsikan tampilan halaman sistem dan fungsinya. Berikut tampilan program yang telah diwujudkan dalam bentuk sistem informasi:

Tampilan Form Data Pegawai

Form data pegawai adalah tampilan daftar nama-nama pegawai yang sudah diinput kedalam database sistem. Data pegawai yang kami ambil ini untuk mewakili dari sekian data pegawai yang ada di lembaga penjaminan mutu pendidikan (LPMP) provinsi sulawesi selatan, selengkapnya dapat dilihat pada gambar 3.

No	Kode	Nama PEGAWAI	NIP	PANGKAT JABATAN FUNGSIONAL	Terhitung Mulai Tanggal (TMT) PNS	Aksi
1	KR001	GUSTI NGURAH WIBAWA, S.Sos.,M.	19631215 198903 1 015	KEPALA BADAN PENGHUBUNG PROVIN	MAKASSASR, 2021-08-08	Edit Hapus
2	KR002	KOMANG YUSTITIA DEWI, SE., M.A	19811015 200501 2 020	KEPALA SUB. BAGIAN TATA USAHA	MAKASSASR, 2021-08-11	Edit Hapus
3	KR003	Dra. MARIA THRESIA RIKA	19611026 198503 2 006	KEPALA SUB. BIDANG PROMOSI DAN	MAKASSASR, 2021-08-31	Edit Hapus
4	KR004	NYOMAN GANETRI, SE	19641118 198603 2 020	KEPALA SUB. BIDANG HUBUNGAN AN	MAKASSASR, 2021-08-29	Edit Hapus
5	KR005	PUTU AYU UTAMI DEWI, SSTP., M.	19841020 200212 2 001	KEPALA SUB. BIDANG PELAYANAN D	MAKASSASR, 2021-08-01	Edit Hapus
6	KR006	DIKDIK ADIARSA, SH., MH	19790717 199903 1 002	PELAKSANA SUB. BAGIAN TATA USA	MAKASSASR, 2021-08-14	Edit Hapus
7	KR007	KADEK WULANDARI, S.Pd	19880126 201001 2 005	PELAKSANA SUB. BAGIAN TATA USA	MAKASSASR, 2021-07-30	Edit Hapus
8	KR008	NYOMAN TRIDA KARIATHI, A.Md.Ke	19900101 201212 2 003	PELAKSANA SUB. BAGIAN TATA USA	MAKASSASR, 2021-08-11	Edit Hapus
9	KR009	PUTU EDI MIDHA ASTRAWAN, S.Kom	19880327 201101 1 005	PELAKSANA SUB. BAGIAN TATA USA	MAKASSASR, 2021-08-07	Edit Hapus
10	KR010	KETUT KESUMAWATI, SH	19720927 200701 2 014	PELAKSANA SUB. BAGIAN TATA USA	MAKASSASR, 2021-08-03	Edit Hapus
11	KR011	Vinsensius aproni	5319012604940001	Perawat	Makassar, 0000-00-00	Edit Hapus

Gambar 3. Form Halaman Daftar Pegawai

Pembahasan

Perhitungan Metode *Profile Matching* dapat dilihat pada tampilan hasil proses perhitungan metode yang digunakan dalam pengajuan kenaikan jabatan pada lingkungan kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan dapat dilihat pada gambar 4.

Rank	Alternatif	aspek produktivitas	aspek personality	aspek integritas	Total
	Prosentase	35 %	33 %	32 %	
1	KR005 - PUTU AYU UTAMI DEWI, SSTP., M.	4.2	3.8	4.467	4.153
2	KR010 - KETUT KESUMAWATI, SH	4.4	4.4	3.4	4.08
3	KR004 - NYOMAN GANETRI, SE	5	4.4	2.4	3.97
4	KR003 - Dra. MARIA THRESIA RIKA	3.8	4.6	3.133	3.851
5	KR009 - PUTU EDI MIDHA ASTRAWAN, S.Kom	4.4	4.2	2.533	3.737
6	KR002 - KOMANG YUSTITIA DEWI, SE., M.A	3.8	3.8	3.6	3.736
7	KR008 - NYOMAN TRIDA KARIATHI, A.Md.Ke	3.4	4.4	3.133	3.645
8	KR007 - KADEK WULANDARI, S.Pd	3.8	3.6	3.267	3.563
9	KR001 - GUSTI NGURAH WIBAWA, S.Sos.,M.	4	3.4	2.667	3.375
10	KR006 - DIKDIK ADIARSA, SH., MH	3.2	3.6	2.4	3.076
11	KR011 - Vinsensius aproni	3.2	3	2.267	2.835

Gambar 5 Halaman Hasil Rangkings Kecocokan.

D. KESIMPULAN

Kesimpulan dari penelitian ini adalah Sistem Pendukung Keputusan pengajuan kenaikan pangkat dengan menggunakan metode profil matching, dapat membantu pengambil keputusan dalam menentukan pegawai yang layak untuk mendapatkan kenaikan pangkat pada lingkungan kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Antonius Tri Adi baksoro, 2018. *Sistem Pendukung Pengambil Keputusan Kenaikan Jabatan dengan Metode Electre* : Universitas sanata Dharma Yogyakarta.
- [2] Agnesdea Meity Suroso, 2016. *Sistem Pendukung Keputusan Berbasis Web Untuk Pemilihan Handphone Menggunakan Metode Simple Additive Weighting*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- [3] Arifin Satio dan Halomoan Tamba, 2011. *Koperasi Teori dan Praktik*. Jakarta: Erlangga.
- [4] Kusrini, 2008. *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- [5] Madcoms. 2011. *Aplikasi Web Database dengan Greamweaver dan PHP-MYSQL*. Yogyakarta.
- [6] Muhammad Reza Okaviana, Rani Susanto, 2014. *Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Pemilihan Program Studi Menggunakan Metode Multifactor Evaluation Process Di SMA Negeri 1 Bandung* : UIN Maulana malik Ibrahim Malang.
- [7] Meilia Nur Azizah, 2020. *Sistem Informasi Pemilihan Guru Madrasah Berprestasi Menggunakan Metode Multifactor Evaluation Process (MFEP)*. UIN Maulana Malik Ibrahim.
- [8] Nugroho, Adi, 2011. *Rekayasa Perangkat Lunak Menggunakan UML & Java*. Yogyakarta : Andi Offset.
- [9] Satzinger, John W. 2011. *Systems Analysis And Design In A Changing World*. Bookbarn International